

”BRÅDSKANDE SAMHÄLLSUTMANINGAR KRÄVER ETT HELT ANNAT HELHETSTÄNK”

2019-06-18

Av: Nationell samverkan innovationsplattformarna

Efter flera års intensivt arbete med kunskapsutbyte och lärande mellan de sex städerna Borås, Göteborg, Kiruna, Lund, Malmö och Stockholm, avslutas den andra fasen av Vinnovasatsningen “Utveckling av innovationsplattformar för hållbara attraktiva städer”. Nu är projektets slutrapport – *Innovationskapacitet för att leda och organisera hållbar samhällsutveckling* – publicerad.

Tillsammans har städerna utvecklat unik kunskap om lokala samhällsutmaningars komplexitet och på vilket sätt innovationsarbete kan främja en hållbar samhällsutveckling. Fokus för arbetet har varit gränsöverskridande samarbete och på vilket sätt gränsgångare, ledarskap, organisationskultur och stödjande strukturer kan bygga kapacitet och mobilisera en omställning för hållbar utveckling. Med andra ord hur man kan utveckla innovationskapacitet och innovationsledning för hållbar samhällsutveckling i städer.

Anna-Karin Stoltz Ehn, RISE, du har drivit arbetet med nationell samverkan mellan innovationsplattformar för hållbara, attraktiva städer. Vad skulle du säga är de viktigaste slutsatserna från arbetet?



Anna-Karin Stoltz Ehn, RISE.

– Den kanske viktigaste slutsatsen handlar om att det krävs mer av mänskliga samspel och sociala samspelesprocesser för att klara av att hantera komplexitet. Vårt samhälle av idag är oerhört komplext och svåröverskådligt. Vi står inför brådskande samhällsutmaningar som kräver ett helt annat helhetstänk än vi är vana vid och där vi behöver prova och lära oss fram snabbare, för att till exempel en kommun ska kunna skala upp nya sätt att arbeta och lösa större utmaningar bredare och bättre än vi gör idag. Här är kompetenser som de så kallade gränsgångarna – personer med förmågor att navigera i mellanrummen mellan organisationer eller mellan olika kompetenser och världsbilder oerhört viktiga. De specifika förmågorna hos gränsgångarna handlar om konsten att lyssna, att skapa kontakt och mötas på riktigt, tolka och kommunicera olika perspektiv, reflektera och känna medkänsla.

En annan viktig slutsats och även ett viktigt budskap är att organisering handlar om värdeskapande. När organisationer eller institutioner inte klarar av att uppfylla sitt syfte och skapa det värde som de har som mål och i sina visioner, så är det ett tecken på att organisationen behöver omdanas och utvecklas. När värden faller mellan stolarna, som när ohälsan ökar, livskvaliteten minskar och bina dör då står det inte rätt till. En viktig insikt handlar alltså om att vi måste omförhandla hur vi organiserar oss om vi vill upprätthålla de värden som vi gemensamt har enats om; som frisk luft, demokrati, mänskliga rättigheter, hög tillit och trygghet och andra livskvalitéer och hållbara samhällsvärden.



Illustration: Jackie Forzelius

Vad händer nu? Stängs projektet? Vad händer med städernas arbete och med resultatet från ert gemensamma arbete?

– Nu öppnar en fortsättningsfas för städerna där det handlar om att ytterligare förankra och faktiskt kämpa vidare med de insikter och lärdomar som kommit fram. För det här handlar om stora behov av förändringar både vad gäller ledning, styrning och organisering av hållbar samhällsutveckling. Vi behöver lära oss att se behoven och utmaningarna i ett mycket större systemperspektiv, vilket innebär en helt annan typ av samarbete och samspel mellan kommun, näringsliv, akademi och civilsamhälle. Städerna har nu möjlighet att söka ytterligare medel från Vinnova i en fortsättningsfas där tanken är att arbete ska permanentas i städerna. Samverkan och lärandeprocessen mellan städerna kommer också att fortsätta och ytterligare skärpas, till exempel kommer alla städer behöva ha en följeforskare och nationell samverkan kommer att hålla ihop följeforskningsarbetet för att fördjupa kunskapen och samtidigt utveckla och sprida lärande till andra.

Vi ser väldigt positivt på den fortsatta satsningen på innovationsplattformar och följeforskningen, som kommer bidra till ytterligare kunskap om möjliga vägar för ökad innovationskapacitet i offentlig sektor och om innovationsekosystem i städer.

[Läs rapporten Innovationskapacitet för att leda och organisera hållbar samhällsutveckling](#)

[Ladda ner rapporten Innovationskapacitet för att leda och organisera hållbar samhällsutveckling](#)

[Halvtidsrapporten Leda och organisera innovation för hållbara städer och samhällen](#)